

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Болгарская средняя общеобразовательная школа № 2»
Спасского муниципального района Республики Татарстан

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
на 2017- 2019годы

Прошел уведомление и регистрацию в Государственном казенном учреждении
Центр занятости населения Спасского района Республики Татарстан

Регистрационный № 7 от « 5 » июня 2019 года

Руководитель органа по труду (уполномоченного органа)

Бед ильш. Акиф Ахметзянова
(подпись) (должность, Ф.И.О.)



В территориальном профсоюзном органе

Регистрационный № 2 от « 5 » июня 2019 года

Председатель СПО РК профсоюза

Дмитрий
(подпись)

Дмитров И. С.
(Ф.И.О.)



г. Болгар

**Изменения и дополнения к коллективному договору
от 27.04.2018 года регистрационный №4**

**МБОУ «Болгарская средняя общеобразовательная школа № 2»
Спасского муниципального района Республики Татарстан
на основании Соглашения о внесении изменений и дополнений в
Соглашение между Исполнительным комитетом Спасского муниципального
района Республики Татарстан, муниципальным учреждением «Отдел
образования Исполнительного комитета Спасского муниципального района
Республики Татарстан» и Советом профсоюзных организаций работников
народного образования Спасского муниципального района
на 2017-2019 годы**

Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор МБОУ «Болгарская средняя общеобразовательная школа № 2» Спасского муниципального района Республики Татарстан на 2017-2019 годы:

Раздел I. «Общие положения» пункт 1.2. изложить в следующей редакции:

Коллективный договор заключен в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Татарстан, Указом Президента Республики Татарстан от 17 ноября 2015 года № УП-1105 «О развитии социального партнерства в сфере труда в Республике Татарстан», Отраслевым Соглашением по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации на 2018-2020 годы, Республиканским Соглашением между Федерацией профсоюзов Республики Татарстан, Координационным советом объединений работодателей Республики Татарстан, Кабинетом Министров Республики Татарстан о проведении социальной политики и развития социального партнерства на 2019-2020 годы с целью определения согласованных позиций сторон по созданию необходимых трудовых и социально-экономических условий для работников образования и обеспечению стабильной и эффективной деятельности государственных и муниципальных образовательных организаций и иных организаций Республики Татарстан, на повышение социальной защищенности работников образования, взаимной ответственности сторон за результаты деятельности работников сферы образования.

Пункт 1.3 изложить в следующей редакции:

Коллективный договор призван осуществлять согласованные действия по реализации федеральных программ, приоритетного национального проекта «Образование» и республиканской программы «Развитие образования и науки Республики Татарстан на 2014-2025гг.» (утв. постановлением КМ РТ от 22.02.2014г. № 110), республиканских законов и иных нормативных актов, направленных на развитие отрасли и социальную защиту работников образования».

Коллективный договор заключен с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и

профессиональных интересов работников образовательной организации и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с трудовым законодательством, иными актами, содержащими нормы трудового права, соглашениями.

Сторонами коллективного договора являются:

- работодатель в лице его представителя – руководителя образовательной организации Борюшкиной Людмилы Викторовны (далее – работодатель);
- работники образовательной организации в лице их представителя – первичной профсоюзной организации в лице председателя первичной профсоюзной организации (далее – выборный орган первичной профсоюзной организации) Четановой Эльвиры Марсовны.

Раздел II. «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» дополнить пунктом 2.4:

Стороны оказывают содействие при приеме на работу граждан в соответствии с их профессиональной квалификацией, обратившихся к прежнему работодателю, с которыми трудовые договоры были прекращены в связи с призывом на военную службу или направлением на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу в течении трех месяцев после увольнения с нее.

В раздел III «Рабочее время и время отдыха» добавить пункт 3.31 в следующей редакции:

Педагогическим работникам образовательных организаций, участвующим по решению уполномоченных органов исполнительной власти в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в рабочее время и освобожденным от основной работы на период проведения указанной государственной итоговой аттестации, предоставляются гарантии и компенсации, установленные трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права.

Педагогическим работникам, участвующим в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования, выплачивается компенсация за работу по подготовке и проведению указанной государственной итоговой аттестации. Размер и порядок выплаты такой компенсации устанавливаются Кабинетом Министров Республики Татарстан № 785 от 10.10.2017 года за счет бюджетных ассигнований республиканского бюджета, выделяемых на проведение государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования.

Раздел IV. «Оплата и нормирование труда» пункт 4.1 изложить в следующей редакции:

Формирование фонда оплаты труда государственных образовательных организаций осуществляется в пределах объема средств образовательной организации на текущий финансовый год, определенного в соответствии с нормативом финансовых затрат, количеством потребителей и услуг и отражается в смете образовательной организации с учетом:

- а) окладов (должностных окладов); ставок заработной платы;
- б) выплат стимулирующего характера;
- в) выплат компенсационного характера.

Дополнить пунктом 4.2.1 в следующей редакции:

Базовые оклады работников образовательных организаций устанавливаются Положениями об условиях оплаты труда работников образовательных организаций на основе профессиональных квалификационных групп (Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан № 412 от 31 мая 2018 года «Об условиях оплаты труда государственных образовательных организаций»).

Дополнить пунктом 4.2.2 в следующей редакции:

Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам образовательных организаций по результатам труда за определенный период времени. Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности организаций.

Критерии оценки эффективности деятельности работников организаций утверждаются руководителем организации по согласованию с органом, обеспечивающим государственно-общественный характер управления организацией. Значения критериев оценки эффективности деятельности организаций и условия осуществления выплат определяются ежегодно на основании задач, поставленных перед организацией.

Размеры, порядок и условия выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ и премиальные и иные поощрительные выплаты устанавливаются образовательными организациями в пределах имеющихся средств самостоятельно, по согласованию с выборными органами первичных профсоюзных организаций и закрепляются в коллективных договорах, положениях об условиях оплаты труда образовательных организаций.

Премиальные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам единовременно за определенный период времени (месяц, квартал, год), к юбилейным датам, получению знаков отличия, благодарственных писем, грамот, наград и иным основаниям, установленным локальными актами и коллективными договорами организаций.

Раздел VI. «Социальные гарантии и льготы» дополнить пунктом 6.1.8:

С 1 января 2019 года работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

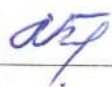
Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

Приложение 1 «Права и льготы, предоставляемые педагогическим работникам образовательных организаций при подготовке и проведении аттестации» дополнить пунктом следующего содержания:

В коллективном договоре образовательных организаций предусмотреть положение о сохранении за педагогическими работниками оплаты труда с учетом имевшейся квалификационной категории в случае истечения срока ее действия после подачи заявления в аттестационную комиссию на период до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории.

От работодателя:

Директор



Л.В. Борюшкина

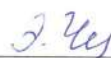
М.П.

«31» мая 2019 г.



От работников:

Председатель
первичной профсоюзной
организации



Э.М. Четанова

М.П.

«31» мая 2019 г.

Принято
на собрании трудового коллектива
Протокол №2 от 31.05.2019 г.

Председатель собрания

 Э.М. Четанова